info@corporacionenlaces.org
corporacionenlaces.org
(350) 7871045

CORPORACION ENLACES

Santiago de Cali, 03 de agosto de 2026

PROPUESTA DE CAPACITACIÓN:
“CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL PARA LA GESTIÓN PÚBLICA EFECTIVA”
CONTRALORÍA GENERAL DE SANTIAGO DE CALI

La **CORPORACION ENLACES**, Se establece para promover y propiciar el desarrollo social, económico, cultural, académico y comercial de los habitantes de las comunidades latinoamericanas.

Somos una entidad fundada en la ciudad de Santiago de Cali por documento privado el 24 de junio de 2003, inscrito en esta Cámara de Comercio el 16 de julio de 2003 con el No. 1650 del Libro I.

Somos una entidad sin ánimo de lucro orientada a la ejecución de proyectos y programas en el sector público y privado, que contribuyen al desarrollo económico y social de la región, a través de ejes de acción dirigidos al fortalecimiento institucional, despliegue logístico y desarrollo de proyectos productivos y constructivos a nivel departamental y nacional. Contando con el apoyo efectivo de un equipo de profesionales idóneos que actúan bajo principios de responsabilidad, ética y liderazgo.

Ofrecemos y propiciamos la formación y la educación (en diferentes áreas del conocimiento) mediante cursos de extensión y educación continuada dirigida a los sectores interesados en el desarrollo de nuevas y mejores prácticas en procura de elevar el nivel académico, cultural y de vida a nivel nacional e internacional. Estamos en capacidad de contratar y participar en asesorías, consultoría y otros programas de acompañamiento a empresas de cualquier índole del país, desarrollando programas para impulsar la creación de empresas de base social.

Contamos con una trayectoria de más de 20 años de experiencia en el desarrollo de proyectos que han impactado positivamente a la comunidad en los ejes de acción fortalecimiento institucional, proyectos productivos, consultoría especializada y suministros con despliegues logísticos a nivel regional y nacional.

info@corporacionenlaces.org
corporacionenlaces.org
(350) 7871045

CORPORACION ENLACES

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

La organización está orientada al desarrollo de proyectos que contribuyan al progreso y al posicionamiento de la región, mediante el trabajo conjunto de profesionales que apoyan de manera efectiva al fortalecimiento de los procesos institucionales, pedagógicos y administrativos de las instituciones públicas y privadas, a través de la creación de escenarios para la actualización y adquisición de nuevos conocimientos y herramientas educativas.

CONSULTORÍA ESPECIALIZADA

Se evalúan y ejecutan proyectos de logística que tienen como objetivo principal mejorar u optimizar la cadena de suministros mediante el desarrollo de actividades integradas que conlleven a la satisfacción de la necesidad del cliente de forma eficaz y eficiente. Contando con la capacidad de realizar despliegues logísticos desde la ciudad de Cali a todo el país.

1. INTRODUCCIÓN

El desempeño de una entidad pública está directamente influenciado por factores humanos y organizacionales: **la cultura** (cómo pensamos y actuamos como institución) y el **clima organizacional** (cómo se vive el ambiente laboral en el día a día).

En este marco, la capacitación **"Cultura y Clima Organizacional para la Gestión Pública Efectiva"** busca fortalecer en los servidores públicos de la **Dirección Administrativa y Financiera** conocimientos y herramientas prácticas para identificar oportunidades de mejora, fortalecer prácticas de comunicación y coordinación, y promover ambientes laborales sanos, basados en respeto, integridad y orientación al servicio.

2. JUSTIFICACIÓN

Las dinámicas internas, la claridad de roles, la comunicación entre áreas, el liderazgo, los estilos de trabajo y la gestión de tensiones impactan la productividad y la experiencia laboral.

info@corporacionenlaces.org
corporacionenlaces.org
(350) 7871045

Implementar un proceso formativo en cultura y clima organizacional permite:

- Reconocer elementos que afectan el clima y su relación con la cultura.
- Aplicar herramientas para leer y diagnosticar el entorno laboral.
- Fortalecer la cooperación y la coordinación interna orientadas al cumplimiento misional.
- Desarrollar planes de acción concretos, con seguimiento y responsabilidades.
- Mejorar la calidad de la gestión administrativa y financiera mediante ambientes laborales positivos.

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo General

Fortalecer en los servidores públicos de la Dirección Administrativa y Financiera competencias para comprender, analizar e intervenir la **cultura y el clima organizacional**, promoviendo prácticas efectivas de trabajo, comunicación y convivencia laboral que aporten al mejoramiento continuo institucional.

3.2 Objetivos Específicos

- Brindar a los participantes conceptos aplicados sobre **cultura organizacional** y **clima laboral** en entidades públicas.
- Identificar factores que afectan el clima organizacional (comunicación, liderazgo, procesos, coordinación y relaciones laborales).
- Entrenar herramientas para el **diagnóstico** y la formulación de **acciones de mejora**.
- Promover compromisos colectivos orientados a la mejora del ambiente laboral y la colaboración entre equipos.
- Sensibilizar sobre cómo la cultura y el clima influyen en la efectividad del trabajo y el cumplimiento de objetivos institucionales.

4. ALCANCE DE LA PROPUESTA

La propuesta está dirigida a **aproximadamente 25 servidores públicos** de la **Dirección Administrativa y Financiera** que requieran fortalecer su comprensión sobre cultura y clima organizacional, así como mejorar dinámicas de comunicación, coordinación, convivencia laboral y efectividad del trabajo en equipo, dada la trazabilidad con las demás áreas de la entidad.

info@corporacionenlaces.org
corporacionenlaces.org
(350) 7871045

El programa considera sesiones teóricas y prácticas para garantizar la apropiación de conceptos y su uso efectivo en situaciones reales del entorno organizacional, promoviendo la mejora continua y ambientes laborales más saludables.

5. METODOLOGÍA

La capacitación se desarrollará de manera **presencial en una sola jornada de 8 horas**, utilizando un enfoque teórico-práctico que fomente el aprendizaje activo y la aplicación de conocimientos:

- Exposiciones teóricas con soporte audiovisual.
- Talleres prácticos con ejercicios de diagnóstico del clima.
- Dinámicas grupales para identificación de causas y oportunidades de mejora.
- Material didáctico complementario (guías, formatos y herramientas).

6. CONTENIDO PROGRAMÁTICO DESARROLLADO

Módulo Principal: CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL PARA LA GESTIÓN PÚBLICA EFECTIVA

Tema 1: Generalidades y conceptos aplicados

- Cultura organizacional: componentes y manifestaciones.
- Clima organizacional: dimensiones y efectos en el trabajo.
- Relación entre cultura, clima y resultados institucionales.
-

Tema 2: Lectura del clima y señales tempranas

- Comunicación interna: claridad, canales y retroalimentación.
- Liderazgo y confianza: prácticas que mejoran el ambiente.
- Coordinación inter-áreas y barreras organizacionales.
- Manejo de tensiones y prevención de conflictos.

Tema 3: Herramientas para diagnosticar e intervenir

- Cómo identificar problemas organizacionales (matriz causa-efecto).
- Priorización de acciones (impacto vs. viabilidad).
- Diseño de medidas de mejora: responsables, tiempos y seguimiento.

info@corporacionenlaces.org
corporacionenlaces.org
(350) 7871045

CORPORACION ENLACES

7. ALCANCE DE LOS SERVICIOS Y VALOR DE LA INVERSIÓN

Capacitación: "Cultura y Clima Organizacional para la Gestión Pública Efectiva"

- **Intensidad horaria:** 8 horas cátedra
- **Participantes:** 25 aproxiamados.
- **Modalidad:** Presencial (una sola jornada)

Incluye:

- Material de apoyo – Memorias digitales.
- Auditorio con todas las condiciones adecuadas.
- Zona de coffee break.
- Refrigerio am, pm y almuerzo.
- Libreta de apuntes.
- Bolígrafo.
- Ayudas audiovisuales.
- Docente especializado.
- Certificados de asistencia.
- Registro de participantes.
- Registro fotográfico.
- Proceso de entrega y recolección de encuestas de satisfacción.
- Procesamiento y análisis de encuestas de satisfacción (informe consolidado).

FORMA DE PAGO:

Se materializará el pago, por los servicios efectivamente prestados, previa presentación del informe de actividades ejecutadas y los documentos requeridos, acompañado del informe de supervisión elaborado por el supervisor del contrato.

Costo total de la inversión: $35.000.000 COP incluido IVA

Cordialmente,

DUPLER WILMER CHAVES TOVAR
Representante Legal

Corporación Enlaces.